

Information om sprogkrav for læger og øvrigt autoriseret sundhedspersonale med udenlandsk baggrund

Sprogkrav vedr. læger

Regionsrådet har besluttet, at der i Region Midtjylland, af hensyn til patientsikkerheden, stilles samme sprogkrav til læger med patientkontakt der kommer fra EU-lande, som man stiller til læger, der kommer fra andre lande. I en hensigtserklæring vedr. god kommunikation har regionsrådet endvidere lagt vægt på, at det er vigtigt, at der er nem og klar kommunikation mellem borgere/patienter og medarbejdere på regionens arbejdspladser, og at det som led i rekrutterings- og ansættelsesprocesser sikres, at nyansatte har tilstrækkelige dansk kundskaber.

Det betyder i praksis, at læger, der rekrutteres fra andre EU-lande skal stilles over for de samme krav, som læger, der kommer fra lande uden for EU (læger fra lande uden for EU skal, for at opnå autorisation i Danmark, bestå Danskprøve 3 med karaktererne 10 i mundtlig kommunikation, 7 i læseforståelse og 7 i skriftlig fremstilling).

Sprogkravet gælder også læger ansat i uddannelsesstillinger.

Lægevikarer skal inden ansættelsesstart have opnået dansk kundskaber svarende til minimum Danskuddannelse 3 niveau B2 (Jf. rammeaftalerne vedr. lægevikarer indgået efter EU-Udbud).

Der er dog mulighed for at dispensere fra ovennævnte krav, f.eks. i forhold til:

- Allerede ansatte, hvor den nærmeste ledelse vurderer, at det sproglige niveau er tilstrækkeligt og/eller minimum på niveau med Danskprøve 3, hvorfor medarbejderen ikke behøver at tage en danskprøve
- Læger/forskere, som ikke er direkte involveret i patient- og pårørendekommunikation, eller hvor lægen arbejder under direkte supervision af en dansk speciallæge
- Situationer hvor det vurderes hensigtsmæssigt og acceptabelt at stille krav om, at en nyansat læge først inden for en vis periode (fx 6-12 måneder) skal kunne bestå Danskprøve 3.

Sprogkrav vedr. øvrigt udenlandsk sundhedspersonale med autorisation

Danske Regioner har udarbejdet fælles kriterier vedr. sprogkrav for øvrigt udenlandsk autoriseret sundhedspersonale, der sidestiller personale fra EU/EØS lande og andre lande. Som følge heraf gælder følgende:

- Al udenlandsk autoriseret sundhedspersonale skal bestå danskprøve niveau 3 senest et år efter ansættelsen (dog uden karakterkrav).
- Kravet gælder for personale, der har kontakt med patienter og /eller pårørende, men ligeledes for personale, der har funktioner, hvor sproglig kommunikation med f.eks. kolleger er afgørende for opgavens varetagelse
- Sprogkravet gælder personale, der ansættes efter den 1. januar 2020, og ikke allerede ansatte.

Opfølgning på de nye krav

Den lokale ledelse/det lokale ansættelsessted, har ansvar for at følge op på, om udenlandsk autoriseret sundhedspersonale med patient-/pårørendekontakt, der ikke allerede ved ansættelsen kan indfri sprogkravene, får bestået danskprøven, som beskrevet ovenfor, inden for det første års ansættelse. For eksempel ved at:

- Ledelsen gør den lokale HR afdeling opmærksom på ansættelser af kandidater med et uddannelsesbevis fra en udenlandsk uddannelsesinstitution, der eventuelt ikke allerede har bestået danskprøven eller som i øvrigt vurderes at have sproglige udfordringer
- Anmode om og sikre at dokumentationen for bestået danskprøve tilsendes ansættelsesstedet og forefindes i personalesagen, som udgangspunkt senest et år efter ansættelsens start
- Den lokale HR afdeling tilføjer en erindring i personalesagen/ESDH sagen, hvis en nyansat har et uddannelsesbevis fra en udenlandsk uddannelsesinstitution, men ikke allerede har bestået danskprøven.

Hvad gør rekrutteringsvirksomhederne?

Koncern HR har været i dialog med de tre rekrutteringsvirksomheder, der samarbejdes med om international rekruttering (i henhold til rammeaftalerne indgået efter EU-Udbud). Det er aftalt med rekrutteringsvirksomhederne, at de orienterer mulige kandidater om sprogkravene. Rekrutteringsvirksomhederne tilbyder sprogundervisningsforløb, der peger frem mod at kandidaterne skal kunne bestå sprogkravene.

Praktiske oplysninger om indfrielse af sprogkravet og mulighederne for danskurser/undervisning

Der er indsat en tilføjelse vedr. sprogkravet i alle relevante skabeloner til ansættelsesbreve, som også er oversat og indsat i de engelske ansættelsesbreve/skabeloner (som en hjælp til at

huske opfølgning på, om sprogkravet er indfriet, får løn- og personalekonsulenterne ved oprettelse af et ansættelsesbrev stillet spørgsmålet: **"Erindring – Husk at følge op på sprogkrav om 1 år"**. Spørgsmålet skal være med til at huske sagsbehandleren på, at der skal oprettes en erindring i ESDH-psager).

Der er indhentet tilbud på opkvalificerende sprogundervisning fra lokale sprogcentre, de tre rekrutteringsvirksomheder samt private sprogkonsulenter. Tilbud fra sprogcentrene kan findes i ESDH (emnesag 1-13-5-154-20) og på HR portalen, hvor også al øvrig information om sprogkravene og sprogundervisning er samlet.

Direkte link til HR portalen vedr. ansættelse og rekruttering og international rekruttering:

<https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/lon--og-personaleforhold/rekruttering-og-ansattelse/international-rekruttering/>

Opstår der problemstillinger i konkrete sager vedr. sproguddannelse/kurser ift. læger eller anden autoriseret sundhedspersonale med udenlandsk baggrund, kan Koncern HR bidrage med at finde løsninger.