

## Konvertering af seniorbonus til kompetenceudviklingsforløb

Navn	Cpr.nr.
	Stilling
	Institution/Hospital/Afdeling

En medarbejder, der vælger at konvertere sin seniorbonus til særlige selvvalgte kompetenceudviklingsforløb, skal give arbejdsgiveren besked herom senest den 1. oktober året før, bonussen ville være kommet til udbetaling. Hvis der ikke gives besked herom inden ovennævnte dato, udbetales bonussen automatisk i januar måned.

Hvis du ønsker at konvertere din seniorbonus til ekstra fridage (seniordage) eller ekstraordinær pensionsindbetaling, skal du anvende **MineValg** på Medarbejdernet eller i MinLøn.

I stedet for udbetaling af seniorbonus/konvertering til seniordage, ønsker jeg den optjente seniorbonus konverteret til et særligt selvvalgt kompetenceudviklingsforløb (angiv hvilket):

(\*)Angiv kompetenceudviklingsforløb:

Min leder er orienteret om mit valg	Sæt X
-------------------------------------	-------

Dato	Medarbejders underskrift
------	--------------------------

NB! Blanketten udfyldes og indsendes til den HR /Løn- og personalefunktion, der betjener arbejdspladsen.

## Vejledning:

### Seniorbonus

Ved de centrale overenskomstforhandlinger i 2011 (OK-11), blev der aftalt en varig seniorbonusordning fra 1. januar 2012. Ordningen er ikke siden ændret hverken ved overenskomstforhandlingerne i 2013 eller 2015

Det er aftalt at yde en årlig seniorbonus til alle medarbejdere **fra og med året efter det kalenderår**, den ansatte fylder henholdsvis 58 og 60 år jvf. bilaget på adressen <http://link.rm.dk/1Wn1eR9>.

**Dog ydes der ikke seniorbonus til akademikere (inkl. yngre læger, overlæger m.fl.), chefer (med aflønning efter cheftalen) og timelønnede medarbejdere.**

Udgangspunktet er, at den aftalte seniorbonus udbetales. Den enkelte medarbejder har dog mulighed for at konvertere den kontante seniorbonus til ekstra fridage (seniordage), ekstra pensionsindbetaling, et kompetenceudviklingsforløb eller en kombination af disse elementer.

Arbejdsgiveren skal i givet fald have besked herom senest den 1. oktober i året forud for udbetalingen af bonussen.

### Supplerende seniorbonus

Enkelte organisationer har valgt at bruge overenskomstmidler til at lave en overbygning på den generelle seniorbonus, **supplerende seniorbonus**.

Det gælder generelt for den supplerende seniorbonus, at den ikke kan konverteres til yderligere seniordage, som tilfældet er for den generelle seniorbonus.

Derimod kan den konverteres til en seniorordning med et af følgende elementer eller kombinationer heraf:

- kontant bonus
- ekstraordinær pensionsindbetaling
- særlige selvvalgte kompetenceforløb

### Eksempel på seniorbonusordning (for 62 årig lægesekretær)

1. Der udbetales en seniorbonus på 1,6 % + en supplerende bonus på 0,4 % eller i alt 2 % af lønnen.
2. De 1,6 % kan konverteres til 4 seniordage. Herudover udbetales 0,4 % i supplerende bonus.
3. Alternativt kan man vælge f.eks. kun at konvertere halvdelen, nemlig de 0,8 %, til 2 seniordage og få de resterende 0,8 % udbetalt sammen med den supplerende bonus på 0,4 % eller i alt 1,2 %.

### Er du i tvivl

Hvis du har spørgsmål til seniorbonusordningen kan du rette henvendelse til din lokale HR-afdeling/Løn og Personale, som kan vejlede dig om ordningen og mulighederne for at konvertere seniorbonus.