

## **Rammeaftale for frivilligt ekstra arbejde (FEA) i forbindelse med afvikling af ventende patienter samt særlige længerevarende mangelsituationer i Region Midtjylland for 3 F**

**Gældende i perioden 1.februar 2023 – 31.marts 2024.**



### **Aftalen omfatter:**

Personale ansat ved regionens hospitaler, socialområdet og regionspsykiatrien i Region Midtjylland, i henhold til overenskomsterne 32.21, 32.37 samt 34.02, indgået mellem RLTN og bl.a 3 F.

Dato 06-02-2023

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Sagsnr. 1-13-2-22-20

Side 1

### **Indledning**

Formålet med denne rammeaftale er at give afdelinger/afsnit muligheder for – inden for fire uger før tjenesten - at få adgang til yderligere arbejdstid inden for hospitalets eget personale. Denne aftale fastlægger honoreringen af denne fleksibilitet.

Aftalen anvendes alene, hvor der ikke er tilstrækkelige personaleressourcer i forbindelse med afvikling af ventende patienter samt ved særlige længerevarende mangelsituationer. Behovet for anvendelse af aftalen skal derfor afklares mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten/fællestillidsrepræsentanten og/eller den faglige organisation.

Aftalen tænkes således primært anvendt ved hele vagter, der ikke gennem planlægning kan dækkes. Det kan dog aftales, at aftalen finder anvendelse ved forlængelse af daglige vagter, hvor der er behov for afvikling af ventende patienter.

Ved akut opstået vakance eller akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid finder arbejdstidsaftalens almindelige regler anvendelse.

### **Frivillighed**

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte medarbejder selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

## **Arbejds miljø**

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter arbejdsmiljøloven samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

## **Aftalen**

Nærværende aftale er indgået jf. Arbejdstidsaftalen (11.05.11) § 16, stk. 1.

## **Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfri dage ("0-dage/stregdage")**

Når en deltidsansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) - ud over egen arbejdstidsnorm - honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling, samt eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

## **Ekstra tjenester på planlagte fridage**

Når en ansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) på en planlagt fridag honoreres denne som overarbejde, samt eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Hertil honoreres med et FEA tillæg på kr. 250 kr.(ureguleret) pr. time.

Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel.  
Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

**Bemærkning:** Der vil således i disse situationer ikke skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

## **Anvendelse af aftalen ved forlængelse af daglig arbejdstid**

Når aftalen anvendes ved forlængelse af daglig arbejdstid, honoreres med overarbejde, samt eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Desuden honoreres med et FEA tillæg på 250 kr. (ureguleret) pr. time vagten forlænges, dog honoreres for minimum 4 timer.

Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel.  
Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

**Bemærkning:** Der vil således i disse situationer ske honorering med minimum 1000 kr. i FEA tillæg, samt honorering for det faktisk præsterede overarbejde og eventuelle ulempetillæg, jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

### **Aflyst ekstra tjeneste**

I tilfælde af at en tjeneste aflyses, skal dette ske før 7 dage forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

**Bemærkning:** Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

### **Sygdom**

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering.

### **Uenighed**

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

### **Opsigelse**

Nærværende aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

### **Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft pr. 1. februar 2023 og ophører 31. marts 2024.

Dato: 6.2.2023

Dato: 06.02.2023

For Region Midtjylland

For 3 F,  
Kreds Midtjylland



Jørn Mørup



Thor Vex  
Nethe Lunden