

Forhåndsftale
for
Socialrådgivere
ansat i
Region Midtjylland

2011-2013

Dækningsområde

Nærværende forhånds aftale gælder for socialrådgivere der ansættes i Region Midtjylland og som er omfattet af overenskomsten/aftalen mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Socialrådgiverforening (32.32) / (22.06).

Funktionsløn (§ 6, stk. 2)

1. Socialrådgivere / ledende socialrådgivere ved døgninstitutioner

Til socialrådgivere og ledende socialrådgivere, der ansættes ved døgninstitutioner for børn og unge, ydes et tillæg på kr. 16.400 i årligt grundbeløb (31.3.00-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 22.043)**.

2. Behandlingsarbejde med børn og familier

Til socialrådgivere, hvis væsentligste arbejdsområde er behandlingsarbejde med børn og familier, ydes et tillæg på kr. 16.400 i årligt grundbeløb (31.3.00-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 22.043)**.

3. Praktikvejleder eller uddannelsesansvarlig

Til socialrådgivere med grundløn på løntrin 31 + kr. 2.000 (31.3.2000-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 2.688)**, (med virkning fra 1.4.2019: grundløntrin 32), der er tillagt ovennævnte funktioner, ydes der et tillæg på kr. 6.000 i årligt grundbeløb (31.3.00-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 8.065)**.

Bemærkninger:

Det forudsættes, at praktikvejlederen/den uddannelsesansvarlige er udpeget af ledelsen til at have det daglige, samlede ansvar for studerende, herunder i forhold til opfyldelsen af uddannelsesplanerne, supervision, kontakten til uddannelsesinstitutioner m.v.

Hvis flere socialrådgivere deler funktionen, deles funktionstillægget forholdsmæssigt.

4. Miljøsocialrådgivere

Ved ansættelse af miljøsocialrådgivere indgås der konkret aftale om ydelse af tillæg.

Bemærkninger:

- Miljøsocialrådgivere udfører forebyggende, opsøgende og udviklende social indsats i klienternes nærmiljø. Hovedparten af deres arbejde udføres i "miljøet" uden for den traditionelle social- og sundhedsforvaltning.*
- Socialrådgivere, der har andre særlige og/eller udgående funktioner, vil ligeledes kunne omfattes af miljøtillægget, såfremt forholdene omkring arbejdstidstilrettelæggelsen er til stede.*
- Arbejdet er karakteriseret ved megen arbejdstid i eftermiddags-/aftentimerne og manglende mulighed for en fast placering af en daglig arbejdstid, hvilket indebærer en fleksibel tilrettelæggelse, samt at dette gør arbejdstiden vanskelig kontrollabel, hvorfor der henvises til Aftale om konvertering af ulempetillæg (OK 11.17.1).*

Der kan være behov for deltagelse i arrangementer på lør-/søndage.

Kvalifikationsløn (§ 7)

1. Videre- og efteruddannelse (§ 7, stk. 2 og 3)

1.1. Diplomuuddannelser

Til socialrådgivere med grundløn på løntrin 31 + kr. 2.000 (31.3.2000-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 2.688)**, (med virkning fra 1.4.2019: **grundløntrin 32**) som gennemfører en relevant diplomuddannelse inden for det socialfaglige område, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 5.000 i årligt grundbeløb. (31.3.00-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 6.721)**.

1.2. Kandidatuddannelse

Til socialrådgivere med grundløn på løntrin 31 + kr. 2.000 (31.3.2000-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 2.688)**, (med virkning fra 1.4.2019: **grundløntrin 32**) som gennemfører en relevant kandidatuddannelse inden for det socialfaglige område, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.600 i årligt grundbeløb. (31.3.00-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 8.871)**.

1.3. Anden relevant videreuddannelse

For gennemgang af relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af foranstående, skal der lokalt tages stilling til spørgsmålet om honorering heraf.

Bemærkninger:

Den Sociale Højskoles årskurser sidestilles med en diplomuddannelse i relation til honoreringen efter pkt 1,1

Der kan efter lokalt skøn ydes et tillæg for anden videreuddannelse, der vurderes at være relevant i forhold til medarbejderens jobvaretagelse og udviklingsmuligheder. Det forudsættes, at der er tale om en kompetencegivende uddannelse, der afsluttes med eksamen.

Der ydes ikke kvalifikationstillæg for deltagelse i kursusvirksomhed – dagkurser, ugekurser o.l. – der er en almindelig forudsætning for en fortsat faglig og personlig udvikling, ligesom der ikke ydes tillæg for enkeltfag, der henhører under almene uddannelser på folkeskole-, HF- eller gymnasieniveau.

2. Erfaringskvalifikationer (§ 7, stk. 2, pkt. 2)

2.1. Jobbrokering, jobbytte, opgaverotation, jobvisitter m.v.

For ansatte, der omfattes af ovennævnte ordninger ydes et kvalifikationstillæg på kr. 4.000 i årligt grundbeløb (31.3.00-niveau) **(31.3.2018-niveau : kr. 5.376)**.

Bemærkninger:

Ydelse af tillægget forudsætter, at deltagelse i ovennævnte ordninger sker som led i en formaliseret kompetenceudvikling, og har en varighed af mindst 6 måneder.

Lokal løndannelse i øvrigt

Lokal løndannelse, der ligger ud over forhåndsftalen, sker i øvrigt decentralt i regionshusene, på de enkelte regionshospitaler, på sociale institutioner, i psykiatrien o.s.v.

Lønforhandlinger

1. *Forhandling af løn ved tiltrædelsen*

- a. Region Midtjylland indplacerer medarbejderen i h.t. den til enhver tid gældende overenskomst, samt med funktions- og kvalifikationstillæg i h.t. denne forhåndsftale.
- b. Hvis Dansk Socialrådgiverforening finder, at den af regionen foretagne indplacering, jfr. pkt. a, ikke svarer til medarbejderens faktiske funktioner og/eller kvalifikationer, kan indplaceringen begæres forhandlet mellem parterne.
- c. Forslag om ændring af en foretaget indplacering, jfr. pkt. b, skal være rejst skriftligt overfor Region Midtjylland snarest muligt og senest 1 måned efter medarbejderens tiltræden.
- d. Der kan lokalt træffes aftale med respektive tillidsrepræsentant eller Dansk Socialrådgiverforening om anvendelse af andre procedurer, hvis formål er at sikre, at medarbejderne kender løn- og ansættelsesvilkårene, inden et ansættelsestilbud endeligt accepteres.

Bemærkninger:

Hvis ikke parterne på det enkelte tjenestested aftaler andet, anvendes følgende procedure ved nyansættelser:

1. Når ledelsen har besluttet, hvem der skal ansættes i en ledig stilling, fremsendes et ansættelsestilbud til medarbejderen, hvoraf lønsammensætningen klart fremgår, jfr. pkt. a.
2. Samtidig fremsendes en kopi af ansættelsestilbuddet/løntilbuddet til respektive tillidsrepræsentant - eller i mangel heraf - til Dansk Socialrådgiverforening (DS skal oplyses om medarbejderens privatadresse).
3. Der skal i ansættelsestilbuddet angives en frist for accept, ligesom det oplyses i tilbuddet, at der er sendt en kopi til tillidsrepræsentanten / Dansk Socialrådgiverforening. Navn og telefonnummer på tillidsrepræsentanten oplyses samtidig.
4. Hvis enten medarbejderen eller tillidsrepræsentanten/Dansk Socialrådgiverforening anmoder om en forhandling, inden der tages endelig stilling til ansættelsestilbuddet, udskydes fristen for accept, indtil forhandlingen har fundet sted eller andet aftales mellem parterne.

2. *Årlige lønforhandlinger*

- a) Parterne forhandler, som udgangspunkt, individuelle lønaftaler én gang årligt. Forhandlingerne afvikles efter konkret aftale mellem parterne.

- b) Uden for den årlige forhandling kan parterne i forbindelse med nyansættelser og væsentlige stillingsændringer forhandle konkrete forslag, der ikke er dækket af denne forhåndsftale.
- c) Parterne aftaler i god tid forud for de årlige forhandlinger den nærmere procedure og tidsterminer for udveksling af forslag, fremskaffelse af lønstatistisk materiale m.v.

Bemærkninger:

I perioden mellem de årlige forhandlinger kan der ikke ske ændring af bestående tillæg eller ydes nye tillæg til allerede ansatte medarbejdere, medmindre der sker væsentlige ændringer i de hidtidige forudsætninger i form af eksempelvis væsentlige stillingsændringer i forbindelse med organisationsændringer o.l.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2011 og erstatter tidligere aftale indgået mellem Region Midtjylland og Dansk Socialrådgiverforening.

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden indtil en ny aftale indgås eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

Grundbeløbene er med virkning fra 1. oktober 2018 ændret til 31.3.2018-niveau og tilføjet i parentes, jfr. aftalen ved OK-18. I øvrigt er forhåndsftalen uændret.

Viborg, den. 29. august 2012

For **Region Midtjylland**

For **Dansk Socialrådgiverforening**

Niels Jørgen Andersen

Ole Hervik