

## Aftale om engangstillæg 3F

Medarbejdere i Region Midtjylland, der er ansat i et hospitalsafsnit, hvor behandlingen af og observation for COVID-19 patienter foregår, har, som følge af eskaleringen af indlagte Corona patienter i løbet af 2020, i mange tilfælde oplevet en stigende grad af forstyrrelser i den normale drift.

Parterne er enige om, at de medarbejdere, der er ansat i nævnte afsnit, som i perioden fra 1. marts 2020 og frem til d. 31. december 2020, har ydet en særlig og ekstraordinær indsats, ved at have udvist en ganske særlig fleksibilitet i forhold til tilpasninger i arbejdet udover hvad man normalt kan forvente, og har løftet en ganske særligt supervisionsopgave i forhold til beredskabsmedarbejderne, kan komme i betragtning til et engangsvederlag, for denne udviste særlige fleksibilitet.

Udmøntningen af engangsvederlaget vil blive aftalt mellem den lokale ledelse og 3F afdelingerne i Midtjylland og kan ske i det omfang der er enighed mellem den lokale ledelse og TR/3F om at medarbejderen er omfattet. Engangsvederlaget gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden og gives til medarbejdere, der har været ansat i de nævnte afsnit i perioden 1. marts til 31. december 2020.

For denne ganske særlige indsats i perioden 1. marts til 31. december 2020 ydes et engangstillæg på kr. 10.000. Beløbet er i nutidskroner og er ikke pensionsgivende.

Den lokale ledelse og 3F afdelingerne i Midtjylland kan aftale, at lade medarbejdere være helt eller delvist omfattet af aftalen, hvis medarbejderen ikke har været ansat/arbejdet med opgaven i hele perioden.

Dato: 17-12-2020



For Region Midtjylland

Dato: 17-12-2020



For 3F, Kreds  
Midtjylland