

AFTALE I FORBINDELSE MED COVID-19 BEREDSKAB



Dato 10-12-2021

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-7-169-20

§ 1

Stk. 1

Aftalen omfatter medarbejdere, der står til rådighed i forbindelse med covid-19 beredskab og som ikke normalt udfører tjeneste ved enheder (afsnit/afdelinger), hvor der behandles og observeres covid-19 patienter. Listen over hvor der behandles og observeres covid-19 patienter fremgår af bilaget.

Sygeplejersker, som er ansat ved 2 stamafsnit, hvor hovedtjenestestedet ikke er Covid-19 afsnit, kan i givet fald omfattes af denne aftale, men vil så ikke kunne omfattes af aftalen for ansatte i covid-19 afsnit.

Side 1

Det forudsættes, at der forud for deltagelse i beredskabet skal have fundet en individuel dialog sted om deltagelse i beredskabet.

Udgangspunktet for etablering af Covid-19 beredskab er, at det er baseret på frivillighed fra sygeplejerskernes side, og som selv tilkendegiver, at de ønsker at stå til rådighed for beredskabet.

Den konkrete proces for bemanning af beredskabet drøftes lokalt mellem ledelsen og TR/FTR.

Region Midtjyllands bemærkning: Kan beredskabet ikke dækkes gennem frivillighed, vil regionen udpege den resterende del af det nødvendige beredskab.

Bemærkning: aftalen omfatter både medarbejdere, der frivilligt melder sig til Covid-19 beredskab, og medarbejdere, der udpeges hertil.

Stk. 2

Aftalen omfatter medarbejdere, der i henhold til centrale aftaler og overenskomster skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

§ 2

Der ydes til medarbejdere, udpeget efter § 1, et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 38.000 årligt (31. marts 2018 niveau). Tillægget ydes som et fast månedligt tillæg for fulde måneder. For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget forholdsmæssigt.

For medarbejdere, der med sin ledelse har aftalt at deltage i beredskabet for en periode, der er kortere end denne aftales løbetid, ydes tillægget som et fast månedligt tillæg i den aftalte periode.

§ 3

Medarbejdere, udpeget efter § 1, kan med 72 timers varsel overgå til midlertidig tjeneste på enheder (afdelinger/afsnit), hvor der behandles covid-19 patienter med den konsekvens, at medarbejderen tages ud af den oprindelige tjenesteplan og indgår i en ny. For denne overgang ydes et ikke pensionsgivende honorar på 1.500 kr. (31. marts 2018 niveau).

§ 4

Overgang til ny tjenesteplan efter § 3 betyder:

At medarbejderen ikke skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

At fridøgn og planlagte fridage bevares i den nye tjenesteplan. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, honoreres for mistede fridage i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

At der i den nye tjenesteplan kan indgå tjeneste og vagter på alle tider af døgnet og på alle ugens dage. Der honoreres i forhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser for arbejde på særlige tidspunkter.

§ 5

Stk. 1

Medarbejdere kan varsles tilbage til sædvanlig enhed (afsnit/afdeling) med 72 timers varsel.

Stk. 2

I forbindelse med tilbagevenden til sædvanlig enhed (afsnit/afdeling), indtræder medarbejderen i anden tjenesteplan uden yderligere varsel. For denne overgang ydes et ikke pensionsgivende honorar på 1.500 kr. (31. marts 2018 niveau).

Stk. 3

Indtræden i anden tjenesteplan efter § 5 stk. 2 betyder:

At medarbejderen ikke skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

At fridøgn og planlagte fridage bevares i den nye tjenesteplan. Såfremt dette ikke kan lade sig gøre, honoreres for mistede fridage i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

§ 6

Når der arbejdes efter en tjenesteplan, følges arbejdstidsreglerne i arbejdstidsaftaler/overenskomster. Honorering efter denne aftale dækker således alene rådigheden samt skift fra én tjenesteplan til en anden.

§ 7

Stk. 1

I tilfælde, hvor behandlingssituationen kræver, at der skal aktiveres flere medarbejdere til covid-19 beredskab end de, der oppebærer tillæg i henhold til § 1, ydes tillæg, jf. § 2, til disse medarbejdere med tilbagevirkende kraft for en måned. Der ydes desuden tillæg efter § 3 og § 5, stk. 2.

Stk. 2

Tillæg ydet efter §§ 2, 3 og 5 dækker de ændringer, der følger af §§ 3-5.

§ 8

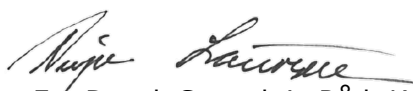
Aftalen gælder med virkning fra den 1. december 2021 og ophører uden yderligere varsel den 31. maj 2022, med mindre parterne er enige om at forlænge den, inden den udløber. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 10.12.2021

For Region Midtjylland:



Dato: 10.12.2021



For Dansk Sygepleje Råd, Kreds Midtjylland:

I forbindelse med indgåelse af "Aftale i forbindelse med etablering af Covid-19 beredskab" tilkendegiver Region Midtjylland

- I forbindelse med etablering af covid-19 beredskab, vil regionen i størst muligt omfang søge at anvende de medarbejdere, der frivilligt tilkendegiver, at de ønsker at stå til rådighed for beredskabet.

Den konkrete proces for bemanning af beredskabet drøftes lokalt mellem ledelsen og TR/FTR.

Kan beredskabet ikke dækkes gennem medarbejdernes tilkendegivelser, vil regionen udpege den resterende del af det nødvendige beredskab.

- I udarbejdelsen af ny tjenesteplan tilstræbes det, at medarbejderne planlægges med samme antal fridage og fridøgn, som fremgår af den oprindelige tjenesteplan, og at disse i størst muligt omfang placeres i henhold til den tidligere plan. Lykkes det ikke at placere fridage og fridøgn som planlagt i den oprindelige tjenesteplan håndteres dette som angivet i aftalens § 4.
- Større omlægninger i forhold til arbejdstidens placering på døgnet sker under hensyntagen til individuelle forhold for medarbejderen.
- Det forudsættes, at medarbejdere, der indgår i covid-19 beredskabet, har fået en nødvendig og tilstrækkelig oplæring og introduktion således, at hensyn til patienter og medarbejdere sikres bedst muligt.
- Medfører en aktivering af beredskabet, jf. aftalens § 3, at medarbejdere får mertransport til arbejdsstedet, ydes der, såfremt dette ikke er varslet efter gældende regler, transportgodtgørelse samt arbejdstid for den tid, der medgår til den øgede mertransport.