

**Regionsforhåndsftale
mellem Region Midtjylland og Yngre Læger**

Kvalifikationsaftale for kvalifikationer erhvervet via en

medicinsk Ph.d. grad

Aftalen omfatter:

1. Yngre læger omfattet af overenskomst 33.06 ansat ved somatiske eller psykiatriske hospitaler ved Region Midtjylland, herunder også læger med regional ansættelse og funktion i almen praksis.



Begrundelse for aftalen:

2. Forhåndsftalen skal medvirke til at sikre en ensartet og gennemskuelig honorering i gruppen af yngre læger på tværs af enhederne i Region Midtjylland ved erhvervelse af en medicinsk Ph.d. grad.

Dato 1. marts 2010

Sagsbehandler: Bertil Selde Krogh

Tel. +45 87 28 54 79

Bertil.Krogh@stab.rm.dk

Side 1

Forudsætninger for aftalen

3. Ved erhvervelsen af en medicinsk Ph.d. grad forventes den yngre læge at have erhvervet særlige kvalifikationer og kendskab til metoder, der kan bringes i anvendelse i afdelingens virke.
4. Yngre læger, der har erhvervet en medicinsk Ph.d. grad, forventes således at kunne bringe særlige kompetencer i spil på baggrund af den medicinske Ph.d. grad.

Beskrivelse af betingelser for aftalen:

5. Lægen skal kunne dokumentere en godkendt medicinsk Ph.d. grad fra et universitet i Danmark.
6. En medicinsk Ph.d. grad erhvervet i udlandet kan medføre honorering efter denne aftale ved konkret individuel vurdering. Den udenlandske medicinske Ph.d. grad skal vurderes til at være sidestillet med en dansk medicinsk Ph.d. grad. Dette vil normalt forudsætte, at afhandlingen foreligger på dansk eller engelsk, eller at der er lavet publikationer i internationalt tidsskrift på baggrund af Ph.d. afhandlingen. Vurdering foretages af speciallæge med Ph.d. grad eller medicinsk doktorgrad.

Beskrivelse af kriterier for aftalen:

7. Tillæg ydet efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesdecimal.

Ydelsen art:

8. Ved dokumentation for en erhvervet medicinsk Ph.d. grad fra et universitet i Danmark ydes et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 20.000,- (31.03.2000 niveau).
(Tillægsnr. 135730)

Klausuler:

9. Lønforbedringer i denne aftale finansieres via udmøntningsgarantien i forbindelse med de lokale lønforhandlinger til 1. april 2010.



Side 2

10. Der kan ske modregning i tidligere lokale aftaler, såvel kollektive som individuelle der formelt eller reelt dækker samme kvalifikationer som nærværende aftale. Herunder individuelle kvalifikationstillæg der er ydet på grund af kvalifikationer erhvervet ved en gennemført Ph.d.
11. Såfremt der tidligere er ydet tillæg med en højere beløbsstørrelse end i denne aftale, opretholdes forskellen som et personligt tillæg. Dette personlige tillæg opretholdes, så længe den yngre læge er i en umiddelbar fortsat ansættelse i Region Midtjylland. Der vil kunne ske modregning i dette personlige tillæg, såfremt der på et senere tidspunkt ydes en højere honorering for samme kvalifikationer.
12. Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt, såfremt begrundelsen for lønforbedringen er den samme.

I krafttrædelse:

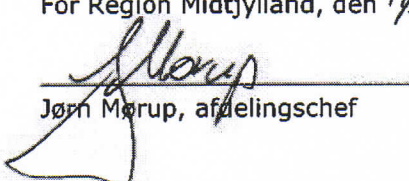
13. Aftalen træder i kraft fra den 1. april 2010 og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte.
14. Nærværende forhåndsftale træder i stedet for alle tidligere lokale forhåndsftaler indenfor Region Midtjyllands område for denne funktion, uden at disse skal opsiges individuelt.

Opsigelsesbestemmelser:

15. Forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

16. Aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Region Midtjylland, den 19/3-10


Jørn Mørup, afdelingschef

For Yngre Læger, den 19/3-10


Mads Skipper, Regionsformand

midt
regionmidtjylland