

Etablering og drift af akademi for efteruddannelse af koloskopører

Baggrund

Med vedtagelse af Region Midtjyllands budget for 2014 blev det af Regionsrådet besluttet, at regionens koloskopører skal tilbydes efteruddannelse med henblik på at udvikle kvaliteten af de koloskopier, der udføres på regionens koloskoperende enheder. Samtidig blev det besluttet, at der skal implementeres kvalitetsmonitorering af alle koloskopier, der udføres i Region Midtjylland. Kvalitetsmonitoreringen skal opgøres både på regionalt niveau, afdelingsniveau og koloskopørniveau, hvormed både tilrettelæggelsen og evalueringen af de fremtidige generelle og individuelle efteruddannelsesforløb kan tage udgangspunkt i kvalitetsmonitoreringen af koloskopier.

Dato 19-01-2016

Dorrit Thode
Specialkonsulent
Tel: 7842 0189
dorrtho@rm.dk
Afdeling for
Folkeundersøgelser

I samarbejde med internationale eksperter på området sammensatte regionen i 2014 et særligt efteruddannelsesforløb for erfarne koloskopører, som bestod af følgende tre moduler:

- forbedring af færdigheder
- polypektomi
- udvikling af kompetence til at undervise kollegaer

I 2014 gennemgik regionens 12 mest erfarende koloskopører ovennævnte efteruddannelsesforløb. Med udgangen af 2015 har yderligere 24 af regionens erfarne koloskopører gennemgået alle eller enkelte af modulerne.

Underviserne på efteruddannelsesforløbene i 2014-2015 er internationale eksperter, men i 2014 blev fire af regionens mest erfarne koloskopører udpeget som fremtidige undervisere. De varetager dele af undervisningen i 2015 under supervision af de internationale undervisere. Derudover vil de gennemføre undervisning for yngre koloskopører (læger og sygeplejerske). På sigt vil regionens egne fire undervisere besidde stor erfaring på internationalt niveau, så de også kan undervise både erfarne og yngre koloskopører. Evaluering af de internationale eksperters undervisning viser¹, at koloskopørerne lægger vægt på, at det er meget kompetente og anerkendte undervisere. Det er således vigtigt, at den videre udvikling af kvaliteten af koloskopierne og organisering af et efteruddannelsesstilbud til regionens koloskopører er fagligt forankret.

¹ Lund O, Andersen B, Christensen MK: "Old Habits Die Hard": How to manage habitual constraints and possibilities in the training of experienced clinicians. Indsendt mhp. publikation.

Hospitalsenheden Horsens (HEH) har stillet undervisningslokaler til rådighed til ovennævnte efteruddannelse. Derudover har Klinikchef Thomas Møller Jensen, HEH koordineret og planlagt alle efteruddannelsesforløb for koloskopører. HEH har således faciliteter og kompetencer til at varetage planlægningen og afholdelse af efteruddannelsesforløb for koloskopører.

Da der i regionen er kompetente undervisere og faciliteter på HEH til at varetage efteruddannelse af koloskopører, anbefaler Afdeling for Folkeundersøgelser (AF), HEH og Center for Kompetenceudvikling, at Region Midtjylland etablerer et akademi for efteruddannelse af koloskopører.

Ved etablering af Region Midtjyllands akademi for efteruddannelse af koloskopører vil alle regionens nuværende og fremtidige koloskopører kunne modtage efteruddannelse på højt internationalt niveau. Udbud af efteruddannelse vil samtidig kunne tilpasses regionens behov for opgradering af specifikke kompetencer på området. Der vil desuden kunne udbydes efteruddannelsesforløb for koloskopører fra andre regioner.

I dette notat skitseres en mulig organisering af et fremtidigt akademi for efteruddannelse af koloskopører. Derudover beskrives en mulig etableringsfase, herunder finansiering.

Udvikling og etablering af akademi for efteruddannelse

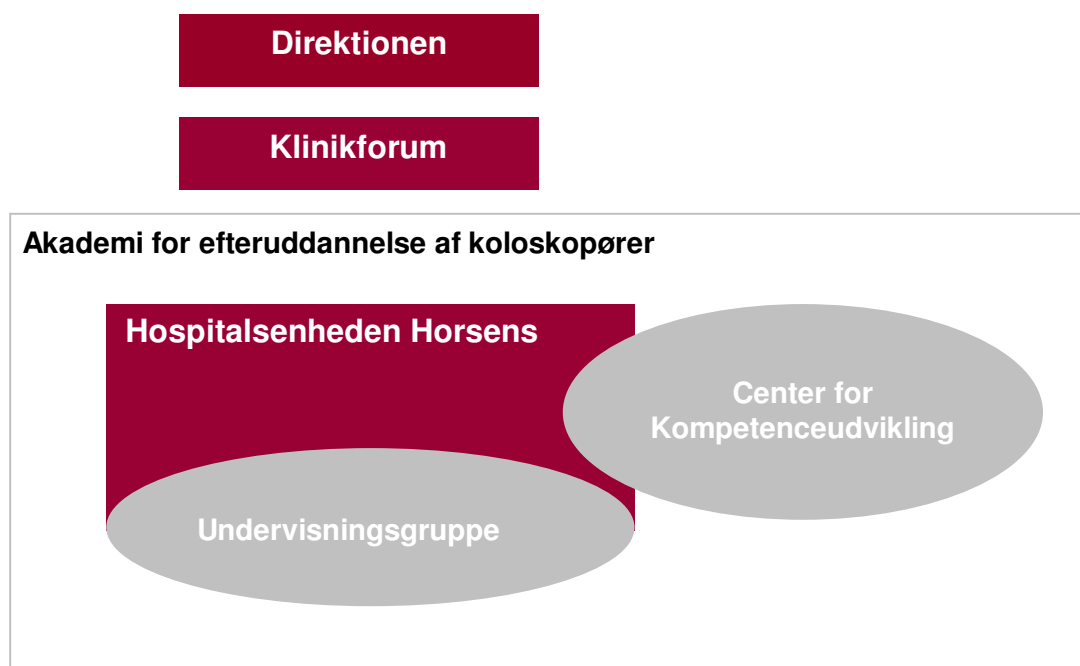
AF indgår i begyndelsen af 2016 en sidste kontrakt med de internationale undervisere vedr. undervisning af endnu 12 erfarne koloskopører

Sideløbende med afholdelse af det sidste planlagte efteruddannelsesforløb for koloskopører i 2016 med internationale undervisere, vil regionens undervisningsgruppe i samarbejde med Klinikchef Thomas Møller Jensen, HEH afholde kurser for yngre koloskopører i Region Midtjylland.

Ved etableringen af et akademi for efteruddannelse af koloskopører på HEH overtager HEH i samarbejde med Center for Kompetenceudvikling fra 2017 hele ansvaret for afholdelse af efteruddannelse for koloskopører, herunder indgåelse af eventuelle fremtidige kontrakter med eksterne undervisere.

Ved etablering af et akademi vil der være behov for at få organiseret og fordelt opgaverne i regionen. Dette kan de kommende år ske i et samarbejde mellem HEH og Center for Kompetenceudvikling.

Organisering af akademi for efteruddannelse af koloskopører



For at Region Midtjylland kan udbyde efteruddannelse for koloskopører på et højt fagligt niveau, skal Akademi for efteruddannelse af koloskopører, HEH, varetage de opgaver, der forudsætter et indgående kendskab til området og en faglig viden på internationalt niveau. Samtidig skal undervisningen under akademiet foregå på HEH. Når efteruddannelsen afholdes ét sted i regionen, kan der investeres i det nødvendige undervisningsudstyr.

Direktionen/Klinikforum fastlægger de overordnede principper og strategier for efteruddannelse af koloskopører i Region Midtjylland på baggrund af indstilling fra Akademiet for efteruddannelse af koloskopører.

Center for kompetenceudvikling varetager de administrative opgaver og rådgiver HEH vedr. eventuelle administrative problemstillinger.

Undervisningsgruppen varetager selve undervisningen og bistår evt. HEH ved problemstillinger, der kræver faglig viden på området. HEH og Center for Kompetenceudvikling skal aftale den endelige fordeling af opgaverne, men nedenfor findes en bruttoliste over opgaverne.

Opgaver, der bør være fagligt forankret:

- udarbejde forslag til Klinikforum/direktionen vedr. de overordnede principper og strategier for efteruddannelse af koloskopører i Region Midtjylland
- etablere og vedligeholde undervisningslokaler og udstyr
- fastsætte udbuddet af efteruddannelse for koloskopører
- koordinere arbejdet i undervisningsgruppen
- kortlægge behovet for efteruddannelse af regionens koloskopører
- udvælge kompetente undervisere

- planlægge og udføre årlig/halvårlige kvalitetsdage for koloskopører i RM, hvor status og udvikling af kvaliteten drøftes
- tilrettelægge efteruddannelsesforløb for koloskopører på HEH
 - o fastsætte det faglige indhold og læringsmetoder
 - o planlægge forløb, tidspunkter mv.
- varetage undervisningen af koloskopører

Administrative opgaver:

- implementering og drift af tilmeldingssystem (Plan2learn)
- praktisk koordinering og planlægning af udbud
- praktisk koordinering af afholdelse af efteruddannelse for koloskopører
- administrativ håndtering af eventuel kontraktindgåelse med eksterne undervisere
- økonomistyring i forbindelse med etablering og afholdelse af efteruddannelse
- sekretariatsfunktion for uddannelsesgruppen

Øvrige opgaver:

- definere/aftale indhold af eventuelle kontrakter med eksterne undervisere
- beslutte/definere udbud af efteruddannelse til andre regioner
- beslutte/definere indsamling og bearbejdning af evaluering af regionens efteruddannelsesforløb for koloskopører

Finansiering

I årene 2016-2017 kan AF via pulje til udvikling af screeningsprogrammerne overføre midler til følgende formål:

- kompensation til underviserne og HEH koordinator for koordination og planlægning af efteruddannelsesforløb, deltagelse i møder i undervisningsgruppen og undervisningstid ved afholdelse af kurser for yngre koloskopører
- forplejning ved afholdelse af møde i undervisningsgruppen
- leje eller eventuelt indkøb af undervisningsudstyr
- administration og praktiske opgaver i forbindelse med afholdelse af kurser

AF kan overføre 130.000 kr. i 2016 og 130.000 kr. i 2017 til medfinansiering af ovennævnte formål.

Det samlede budget for etablering og drift af akademi fastsættes af HEH eventuelt med bistand fra Center for Kompetenceudvikling. HEH og Center for Kompetenceudvikling skal aftale, hvorledes ovenstående midler fra AF skal fordeles. Midlerne overføres som a conto beløb til den modtagende afdeling, der kan fordele midlerne til ovennævnte formål og fastsætte de konkrete takster for bl.a. kompensation for mødeafholdelse og undervisning.

Afdelinger, der sender koloskopører på efteruddannelse, betaler evt. en (reduceret) kursusafgift, så alle udgifter til afholdelse af kurser er dækket.

Udbydes efteruddannelsesforløb til eksterne koloskopører, dvs. deltagere, der ikke er ansat i Region Midtjylland., bør alle omkostninger være dækket via kursusafgiften. I omkostninger til afholdelse af efteruddannelsesforløb for eksterne koloskopører medregnes "overhead", som Region Midtjylland skal pålægge kursusafgiften for ansatte uden for Region Midtjylland.

Fra 2018 skal alle udgifter enten være dækket via kursusafgift eller der skal findes andre midler til fortsættelse af aktiviteterne.

Kvalitetsmonitorering af koloskopier – udvikling og rapportering

AF har fortsat ansvaret for udvikling og rapportering af kvalitetsmonitorering af alle koloskopier, der udføres af Region Midtjylland.

I samarbejde med internationale eksperter, ledende overlæger af regionens kirurgiske afdelinger og koordinationsgruppe for kvalitetsmonitorering af koloskopier i Region Midtjylland har AF opstillet foreløbige målepunkter vedrørende kvaliteten af koloskopier. På de kirurgiske afdelinger er der parallelt hermed igangsat registrering af data via SKS-koder og SFI, som skal danne grundlag for kvalitetsrapporter på koloskopør-, afdelings- og regionsniveau i BI-portalen.

Medio 2015 har AF opstartet inddragelse af de medicinske afdelinger i registrering og opstilling af målepunkter for kvaliteten af koloskopier.

Akademiet for efteruddannelse af koloskopører bør inddrage og/eller orientere AF om ønsker til udvikling af de regionale kvalitetsmålepunkter og rapporteringen heraf.

Det er AFs opgave at udarbejde rapporter vedr. kvaliteten af koloskopierne til brug ved f.eks. tilrettelæggelse og afholdelse af efteruddannelse for regionens koloskopører samt afholdelse af kvalitetsdag for koloskopører.