

Omsorgsorlov

Lønmodtager har ret til omsorgsorlov i 5 arbejdsdage under visse forudsætninger.

Rettigheden fremgår af Lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager (§ 1a), hvoraf det fremgår; at en lønmodtager har *ret til omsorgsorlov i 5 arbejdsdage hvert kalenderår til at yde personlig omsorg eller støtte til:*

- egne børn, forældre, ægtefælle eller partner. Det gælder uanset om de bor i samme husstand
- person i samme husstand (fælles folkeregister). Fx et stedbarn og en stedforældre, som har behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand.

Omsorgsorlov kan afholdes som en samlet periode eller som enkelte dage.

Tjenestefri uden løn

Omsorgsorloven afholdes som tjenestefri uden løn.

Ubrugte omsorgsdage

Ubrugte omsorgsdage bortfalder ved årets udgang.

Hvilke situationer er omfattet af omsorgsorlov?

Bestemmelsen er ikke særlig præcis i afgrænsningen af, hvilke situationer medarbejderen kan få omsorgsorlov. Af bemærkninger til lovforslaget fremgår bl.a.:

Der skal være tale om situationer, hvor der konkret er behov for væsentlig omsorg og støtte. Det kan f.eks. være at ledsage pågældende, der skal til demensudredning eller udredning for anden alvorlig sygdom, herunder kræft. Det kan desuden være at ledsage pågældende, der lider af Alzheimers eller anden alvorlig fysisk eller psykisk helbredsmæssig tilstand til en blodprøve, et læge- eller tandlægebesøg. Derudover kan det være situationer, hvor omsorgen eller støtten ydes til en døende person, en syg person, som er hospitalsindlagt, på hospice, plejehjem eller lignende.

Som udgangspunkt er der ikke ret til omsorgsorlov til:

- barns 1. og 2. sygedag
- ledsagelse af en pårørende til et almindeligt lægebesøg, medmindre den pårørende i øvrigt har behov for væsentlig omsorg og støtte.

Medarbejderen skal kontakte sin leder så tidligt som muligt

Medarbejderen skal kontakte sin leder så tidligt som muligt, inden afholdelse af omsorgsorlov.

Dokumentation

Lederen kan kræve, at medarbejderen lægeligt dokumenterer behovet for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand.

Det er medarbejderen selv der skal fremskaffe og eventuelt betale for relevant lægelige dokumentation. Dokumentationen skal kunne forevises til lederen inden afholdelsen af omsorgsorloven.

Dokumentation kan være:

- indkaldelse til behandling
- lægelig dokumentation for, at pågældende f.eks. skal ledsage en pårørende til demensudredning eller kræftbehandling
- anden dokumentation der understøtter, at der i den konkrete situation er behov for væsentlig omsorg eller støtte, og at behovet skyldes en alvorlig helbredsmæssig tilstand.

Det beror på en konkret vurdering, om dokumentationskravet er opfyldt.

Hvis de 5 omsorgsdage holdes enkeltvis i løbet af året, kan samme dokumentation anvendes, hvis det er samme helbredsmæssige forhold, der afholdes en omsorgsdag for.

Lederen kan kræve ny lægelig dokumentation, hvis der ikke er tale om samme helbredsmæssige forhold for den samme person.

Dokumentationen må ikke registreres

Medarbejderen kan opfylde dokumentationskravet ved at fremvise den relevante lægelige dokumentation til lederen. Af hensyn databeskyttelse må lederen ikke registrere eller opbevare de lægelige dokumenter.

Lederen skal via mail eller på anden vis skriftlig bekræfte, at medarbejderen har forevist dokumentation. Bekræftelsen skal journaliseres på medarbejderens p-sag.

Plejeorlov fratrækkes i ret til omsorgsorlov

Hvis en medarbejder inden for et kalenderår har været fraværende fra arbejdet efter servicelovens regler for at passe:

- en nærtstående med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse (Lov om Social service. 118)
- en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem (Lov om social service § 119 (plejeorlov)), fratrækkes dette fravær i retten til omsorgsorlov. Dvs. en lønmodtager, der i et kalenderår ansøger om, får bevilget og afholder plejeorlov efter servicelovens regler herom, anses for at have udnyttet sin ret til 5 dages omsorgsorlov i det pågældende kalenderår.