

**Regional aftale mellem  
Foreningen af Speciallæger og Region Midtjylland  
vedrørende overlæger med  
organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet**

**Aftalen omfatter:**

Overlæger, der ansættes med organisatorisk ledelsesansvar under afdelingsledelsesniveauet.

**Begrundelse for aftalen:**

I præambel i OK-13 mellem FAS og RLTN udtrykkes enighed om, at overlæger er ledelsesfigurer i sundhedsvæsenet og ansvar og indflydelse skal ses i det lys. Alle overlæger skal kunne lede og organisere det konkrete patientforløb og den konkrete behandlingsindsats. Nogle overlæger har derudover ansvar for specifikke opgaver, som f.eks. ansvarlig for kvalitetsindsats, uddannelse, projekter eller andet.

Parterne er enige om, at der i store afdelinger kan være behov for overlægestillinger, som varetager organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet. Det er en forudsætning for at en stilling kan blive omfattet af aftalen, at der er et vist ledelsesspænd og at man i dialog med afdelingsledelsen skal sikre budgetoverholdelse. Endvidere indgår der personaleledelse i stillingen, hvilket betyder, at man bl.a. skal:

- skabe læring, innovation og forbedringer gennem medarbejderudvikling, som matcher de fremtidige arbejdsopgaver.
- sikre kompetenceudvikling og afvikling af udviklingsamtaler.

De overordnede forventninger til disse stillinger er beskrevet i vedlagte bilag "Organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet".

**Forudsætninger for aftalen:**

Stillingerne skal som udgangspunkt slås op internt eller eksternt, af hensyn til at skaffe den kommende stillingsindehaver legitimitet. Det er derfor vigtigt, at ansættelsesproceduren følger de almindelige procedurer i forbindelse med ansættelser.

Aftalen er tidsbegrænset og udløber samtidig med OK 18 den 31. marts 2021. Med nærværende, midlertidige aftale har parterne ikke taget stilling til en fremtidig overenskomst- og stillingsstruktur.

**Stillingernes lønmæssige indplacering:**

**Parterne er enige om følgende 2 opslagsniveauer:**

1. Stillingen som overlæge med organisatorisk ledelsesansvar under afdelingsledelsesniveauet indplaceres efter Overenskomst for overlæger med et tillæg på 53.800 kr. (31.3.2018-niveau).

2. Her ud over kan der lokalt aftales yderligere tillæg på 13.500 kr. (31.3.2018-niveau) i årligt grundbeløb, når man lokalt vurderer at ledelsesområdet har et særligt stort omfang og/eller er særligt komplekst.

Overlæger med organisatorisk ledelse kan indgå i formaliseret vagt. Såfremt de ikke varetager formaliseret vagt, ydes et pensionsgivende fleksibilitetstillæg på 16.532 kr. (31. marts 2018 niveau)

Overlæger, som er ansat efter Aftale vedrørende lægelige chefer, fortsætter ansættelse efter denne aftale, og der indgås lokalt aftale om den konkrete lønmæssige sammensætning. Tjenestemandsansatte læger i Region Midtjylland kan vælge at bibeholde tjenestemandsansættelsen ved ansættelse i disse stillinger.

**Klausuler:**

Denne aftale vil erstatte evt. lokale aftaler, således at hidtidige tillæg for organisatorisk ledelse vil bortfalde ved overgang til en stilling som overlæge efter denne regionale aftale. Der kan endvidere ved tildeling af tillæg efter denne aftale modregnes i alle tillæg givet for ledelse.

Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt, såfremt begrundelsen for lønforbedringen er den samme.

Såfremt overlægen udtræder af stillingen som overlæge med organisatorisk ledelsesansvar under afdelingsledelsesniveauet, så bortfalder de aftalte tillæg.

Tjenestemænd er i denne situation omfattet af protokollat nr. 2 til overenskomsten. Overlægen skal i givet fald give et varsel på 3 måneder.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. december 2018

- Aftalen løber indtil 31.03.21 med mulighed for forlængelse
- Aftalen kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned

For Region Midtjylland, den

2/4-19 

For Foreningen af Speciallæger, den

2/4-19 