

Aftale mellem Region Midtjylland og Yngre Læger om frivilligt ekstraarbejde (FEA)



Dato 05.01.2021

Sagsbehandler Marrison Joseph

Marrison.Joseph@stab.rm.dk

Sagsnr. 1-13-2-28-09

Side 1

Der er mellem Yngre Læger (YL) og Region Midtjylland indgået en rammeaftale for honorering af ekstraarbejde til situationer, hvor der er behov for ekstra arbejdskraft.

Aftalen er indgået i medfør af rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler.

Formål med aftalen:

- At medvirke til sikring af kontinuiteten i behandlingen af Regionens patienter og klienter
- At sikre anvendelsen af de bedst mulige personaleressourcer til løsningen af de underordnede lægers opgaver i situationer, hvor der er behov for ekstra arbejdskraft
- At medvirke til rekruttering og fastholdelse af underordnede læger
- At bidrage til at løfte de faktiske driftsopgaver såvel ved akut som ved elektivt arbejde
- At give de underordnede læger gode vilkår, når de frivilligt påtager sig ekstra arbejde ud over deres ansættelsesnorm
- At fastholde et fælles honoreringsgrundlag for hele Region Midtjylland, et grundlag som skal sikre åbenhed med henblik på at undgå rygtedannelser og misforståelser.

Aftalen dækningsområde

Aftalen dækker månedslønnede læger omfattet af overenskomsten for underordnede læger ansat i Region Midtjylland.

FEA honorering efter denne aftale kan også ske til læger uden for egen afdeling, ved forudgående ledelsesmæssig godkendelse.

Det er en forudsætning for at aftalen kan iværksættes, at arbejdets omfang betyder, at det ikke kan afvikles inden for rammerne af den gældende overenskomst.

Denne aftale erstatter den tidligere regionale FEA rammeaftale fra 2017.

Almindeligt over- og merarbejde finder anvendelse som hidtil.

Honorering

For læger ansat i henhold til §4, stk. 1,2 og 3 i overenskomst for underordnede læger honoreres med følgende:

- Der ydes et tillæg på 110% til den almindelige timesats.
- Hvis der er overlæger, der honoreres med FEA, inden for det speciale, hvor denne aftale finder anvendelse, så honoreres **ynge læger med speciallægeanerkendelse** i henhold til overlægernes aftale.
- Det er en forudsætning for honorering efter aftalen, at deltidsansatte arbejder op til fuldtidsnorm, før der kan ske honorering med frivilligt ekstraarbejde efter denne aftale. Det er dog aftalt, at den deltidsansatte læge ved påtagelse af udbudte FEA-timer for disse timer honoreres med et tillæg på 50% af den almindelige timeløn op til fuldtidsnorm. Fuldtidsnorm opgøres over den sædvanlige normperiode ved normperiodens slutning. Merarbejdstimer (1:1), der i øvrigt er pålagt, indgår også i normtimeopgørelsen.
- Læger der kan dokumentere samlet fuldtidsbeskæftigelse med lægeligt arbejde (eks. 80% klinisk ansættelse i Region Midt og 20% forskningsansættelse på Aarhus Universitet) betragtes som værende fuldtidsansatte og honoreres tilsvarende jf. denne aftale.

Vilkår for honorering

- Timelønnen beregnes af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn.
- Der ydes arbejdstidsbestemte tillæg efter overenskomstens §25. Der ydes ikke øvrig honorering efter overenskomstens kapitel 3.
- Hvis FEA timer udbydes inden kl. 08, f.eks. fra kl. 06-08 forud for en almindelig vagt, honoreres med arbejdstidsbestemte tillæg efter overenskomstens § 25.
- FEA timerne opgøres i påbegyndte halve timer.
- FEA honorering er ikke pensionsgivende.
- FEA honorering indgår i den ferieberettigede løn.
- Udbetalingen for deltagelse i FEA sker efter tidsplanen for andre særydelser.

Øvrige vilkår

- FEA timerne indgår ikke i normperioden og vagthyppighedsbestemmelserne.

- Overenskomstens arbejdstidsregler følges ikke, med mindre et vilkår er specifikt anført i denne aftale.
- Overenskomstens §28 om frihed og erstatningsfrihed finder ikke anvendelse. Der skal dog sikres et ugentlig fridøgn på 35 timer efter arbejdsmiljølovens bestemmelser.
- Såfremt lægen pga. sygdom eller andet fravær ikke kan varetage udførelsen af det aftalte frivillige ekstra arbejde ydes der ingen honorering derfor.
- Såfremt lægen er påbegyndt afviklingen af det aftalte FEA arbejde, men som på grund af sygdom ikke kan fuldføre dette, ydes honorering for det aftalte frivillige ekstra arbejde.
- Såfremt arbejdsstedet aflyser det aftalte frivillige ekstra arbejde orienteres lægen hurtigst muligt. Hvis aflysningen sker mindre end 12 timer forud for det aftalte starttidspunkt på hverdage og mindre end 24 timer i weekenden, honoreres det aftalte ekstra arbejde som værende udført.
- Der ydes ikke transportgodtgørelse eller transporttid.
- Uenighed om fortolkning af nærværende aftale forventes afklaret hurtigst muligt under drøftelser mellem aftalens parter.

Aftalens administrering

- Aftalen administreres af det enkelte hospital, eller af det enkelte somatiske eller psykiatriske hospital.
- Det forudsættes at deltagelse i aktiviteter omfattet af aftalen sker på frivillig basis.
- Det aftales lokalt, hvordan arbejde, som er omfattet af aftalen, udbydes.
- Det beror på en ledelsesmæssig beslutning, hvem der skal indgå i den konkrete opgaveløsning. Opgaverne skal udbydes bredt blandt kvalificerede medarbejdere.
- Alle parter medvirker til at sikre Arbejdsmiljølovens bestemmelser overholdes.

Procedurebestemmelser

- Såfremt en afdelingsledelse eller anden decentral ledelse – efter godkendelse af hospitals-/driftsledelsen – skønner, at der er grundlag for at tage aftalen i anvendelse, kontaktes den lokale tillidsrepræsentant for yngre læger.
- Aftalens parter indgår en aftale på baggrund af nærværende aftale. Af den konkrete aftale vil fremgå i hvilken periode aftalen er gældende samt hvilke opgaver der skal løses.
- I tilfælde af, at man ikke lokalt kan nå til enighed om hvorvidt der er grundlag for at tage aftalen i brug kan den lokale HR-afdeling eller fællestillidsrepræsentant bringe grundlaget op til drøftelse på regionalt niveau
- Aftalen finansieres af det lokale råderum

Ikrafttrædelse og opsigelse af denne aftale

- Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021
- Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Underskrifter
For Region Midtjylland



18/1-2021

For YL



16/1-2021

MORTEN KROGH CHRISTIANSEN

midt
regionmidtjylland

Side 4